

بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران در باره تغییر قانون کار

کارگران و همکاران در سراسر ایران! قطع یارانه ها، انجماد دستمزدها و ایجاد تغییرات گسترده ضد کارگری تر در قانون کار موجود به تنهایی بیش از تمامی آن فشار و فقر و فلاکتی است که سیستم سرمایه داری ایران در طول چندین دهه حیات خود بر ما تحمیل کرده است. اینها سه حلقه اساسی تهاجمی گسترده و تحمیل...

بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران در باره تغییر قانون کار

بدنبال آغاز اجرای طرح قطع یارانه ها در سال ۸۹ و در شرایطی که قیمت کالاهای اساسی بطور سرسام آوری در حال افزایش بود حداقل دستمزد کارگران را در سال جدید به نسبت سال ۸۹ بسیار پایین تر و فقط ۹ درصد افزایش دادند و بدین ترتیب بطور ناگفته و ناگفته ای اقدام به انجماد حداقل دستمزدها کردند. همزمان و به موازات این اقدامات به بیمه بیکاری و قوانین بازنشستگی دست بردند و حال نوبت قانون کار است تا با ایجاد تغییراتی در آن از قبیل کاهش بسیار چشمگیر حق شیفت و نوبت کاری و نیز با قطع تعلق ۴۰ درصد دستمزد بیشتر به کار در روزهای تعطیل و اضافه کاریها، از مقدار همین دستمزد منجمد شده نیز بکاهند.

در صدد تا با کاستن از مرخصی سالانه و سپردن ساعات کار به توافق کارگر و کارفرما، سطح استثمار را تا آنجا که میتوانند افزایش دهند. درصددند تا با باز گذاشتن بیش از پیش دست کارفرمایان در اخراج کارگران، آنان را به تحمیل شرایط برده وارتر بر کارگران توانا تر سازند و تازه تمامی اینها تنها گوشه هایی از ایجاد تغییر در قانون کار است که پیش نویس آنرا فقط به دست محرمان و معتمدین خود در کانونهای استانی شوراهای اسلامی کار داده اند. آش چنان شور است که حتی به این معتمدین خود در کانونهای استانی شوراهای اسلامی نیز اعتماد نکرده و یک پیش نویس پیچیده و ناقص را در اختیار آنان قرار داده اند.

کارگران و همکاران در سراسر ایران

قطع یارانه ها، انجماد دستمزدها و ایجاد تغییرات گسترده ضد کارگری تر در قانون کار موجود به تنهایی بیش از تمامی آن فشار و فقر و فلاکتی است که سیستم سرمایه داری ایران در طول چندین دهه حیات خود بر ما تحمیل کرده است. اینها سه حلقه اساسی تهاجمی گسترده و تحمیل شرایط بسیار مشقت بار و غیر قابل تصور در یک بعد ملی از سوی کلیت سیستم سرمایه داری ایران بر طبقه کارگر و خاکستر کردن هر آن چیزی است که ما کارگران تاکنون به توسط آنها قادر به نفس کشیدن بوده ایم.

از نظر ما قانون کار موجود بویژه از آنجا که در آن قراردادهای موقت برسمیت شناخته شده است و از آنجا که در آن حقوق بنیادی ما کارگران از قبیل حق اعتصاب و تجمع و تشکل برسمیت شناخته نشده است یک قانون کار ضد کارگری است و باید تغییر کند.

باید در مقابل ایجاد هر گونه تغییر در قانون کار موجود به شکلی که وزارت کار و مجلس شور ای اسلامی در صدد آن هستند ایستادگی کرد. باید خواهان انتشار پیش نویس هر تغییری در قانون کار در مطبوعات کثیرالانتشار شد، باید خواهان این شد که در تمامی کارخانه و مراکز کارگری، کارگران قادر به برگزاری مجمع عمومی بشوند و در این مجامع پیش نویس تغییرات ایجاد شده در قانون کار را به بحث بگذارند تا این تغییرات بطور بلاواسطه و از طریق دخالت مستقیم نماینده های منتخب ما و با ساز و کار اخذ رای مستقیم از ما کارگران در محیط های کار به سرانجام برسد.

زنده باد همبستگی و مبارزه متحدانه سراسری کارگران ایران

اتحادیه آزاد کارگران ایران – ۲۸ تیر ماه ۱۳۹۰

<http://www.etehadyh.com>

www.ekhraj@gmail.com